

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом ГБОУ НСО «СКК»  
от 04.04.2018 № 65-а

**Положение**  
**о структурном подразделении государственного бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения Новосибирской области**  
**«Кадетская школа-интернат «Сибирский Кадетский Корпус» –**  
**детском оздоровительном лагере «Гренада»**

г. Новосибирск

## **1 Общие положения**

1.1 Настоящее положение определяет назначение, задачи, функции, права, ответственность и основы деятельности детского оздоровительного лагеря «Гренада» (далее – ДОЛ «Гренада»).

1.2 ДОЛ «Гренада» является структурным подразделением государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Новосибирской области «Кадетская школа-интернат «Сибирский Кадетский Корпус» (далее – Учреждение) и действует на основании настоящего Положения.

1.3 Положение разработано в соответствии с положениями Конвенции о правах ребенка, одобренной Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989, Конституции РФ, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иных нормативно-правовых актов, а также Уставом и иными локальными актами Учреждения.

1.4 ДОЛ «Гренада», как структурное подразделение Учреждения не является юридическим лицом по российскому законодательству.

1.5 Деятельность ДОЛ «Гренада» строится на принципах демократии, гуманизма, общедоступности, свободного развития личности, защиты прав и интересов детей.

1.6 Адрес ДОЛ «Гренада»: г. Бердск, Речкуновская зона отдыха, 20.

## **2 Цели и задачи**

2.1 Основными целями являются:

2.1.1 духовное развитие детей.

2.1.2 формирование личной культуры;

2.1.3 адаптация детей к жизни в обществе;

2.1.4 организация отдыха и оздоровление детей;

2.2 Задачи ДОЛ «Гренада»:

2.2.1 обеспечение необходимых условий для личного развития;

2.2.2 проведение оздоровительных мероприятий, отдых детей;

2.2.3 организация военизированных сборов обучающихся Учреждения.

2.3 Программа деятельности ДОЛ «Гренада» разрабатывается с учетом запросов детей разновозрастных групп.

2.4 ДОЛ «Гренада» организует работу с детьми круглогодично.

2.5 ДОЛ «Гренада» организует и проводит массовые мероприятия, создает необходимые условия для совместного отдыха детей.

### **3 Права и обязанности**

3.1 Участниками воспитательно-оздоровительного процесса в ДОЛ «Гренада» являются обучающиеся (отдыхающие), родители (законные представители) и педагогические работники.

3.2 **Обучающиеся** – обучающиеся Учреждения, имеющие право пребывать в ДОЛ «Гренада» на основании приказа директора Учреждения.

3.3 **Отдыхающие** – лица, имеющие право пребывать в ДОЛ «Гренада» на основании приобретенных ими путевок.

3.4 Обучающиеся (отдыхающие) в ДОЛ «Гренада» имеют право на:

3.4.1 защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;

3.4.2 удовлетворение потребности в эмоционально-личностном общении;

3.4.3 развитие творческих способностей и интересов;

3.4.4 получение медицинской помощи.

3.5 Обучающиеся (отдыхающие) в ДОЛ «Гренада» обязаны:

3.5.1 выполнять Устав Учреждения и настоящее Положение;

3.5.2 бережно относиться к имуществу ДОЛ «Гренада»;

3.5.3 уважать честь и достоинство других обучающихся (отдыхающих) и работников Учреждения;

3.5.4 соблюдать установленные правила внутреннего распорядка, техники безопасности, санитарии и гигиены;

3.5.5 быть аккуратным и опрятным в одежде;

3.5.6 принимать участие в самообслуживании;

3.5.7 выполнять требования работников ДОЛ «Гренада» в части, отнесенной Уставом Учреждения и Правилами внутреннего распорядка к их компетенции.

3.6 Работники ДОЛ «Гренада» имеют право:

3.6.1 защищать свою профессиональную честь и достоинство;

3.6.2 участвовать в управлении в форме, определенной Уставом Учреждения;

3.6.3 на сокращенную рабочую неделю, на удлиненный оплачиваемый отпуск, на получение пенсии по выслуге лет в порядке, установленном законодательством РФ.

3.7 Работники обязаны:

3.7.1 выполнять Устав Учреждения и настоящее Положение, Правила внутреннего трудового распорядка;

3.7.2 выполнять условия трудового договора.

### **4 Структура и управление**

4.1 Структура и штаты ДОЛ «Гренада» определяются штатным расписанием,

утверждаемым директором Учреждения.

4.2 Управление ДОЛ «Гренада» осуществляет директор, назначаемый на должность приказом директора Учреждения.

4.3 Директор ДОЛ «Гренада»:

4.3.1 Осуществляет подбор и расстановку кадров.

4.3.2 Вносит предложения руководству Учреждения по приему и увольнению работников ДОЛ «Гренада».

4.3.3 Отвечает за разработку должностных инструкций работников ДОЛ «Гренада», знакомит их с условиями труда, проводит инструктаж персонала ДОЛ «Гренада» по охране труда и технике безопасности, профилактике травматизма и предупреждению несчастных случаев с детьми;

4.3.4 Обеспечивает развитие и укрепление учебно-материальной базы ДОЛ «Гренада», сохранность оборудования и инвентаря, соблюдение санитарно-гигиенических требований, правил и норм охраны труда и техники безопасности.

4.3.5 Создает в ДОЛ «Гренада» необходимые социально-бытовые условия.

4.3.6 Согласовывает правила внутреннего распорядка ДОЛ «Гренада»;

4.3.7 Создает условия для оздоровления и воспитательной работы;

4.3.8 Организует в рамках своих полномочий финансовую и хозяйственную деятельность ДОЛ «Гренада».

4.3.9 Осуществляет по согласованию с администрацией Учреждения деловые контакты, устанавливает прямые связи с учреждениями, предприятиями, организациями.

4.4 К исключительной компетенции директора Учреждения по управлению ДОЛ «Гренада» относится:

4.4.1 утверждение, внесение изменений и добавлений в настоящее положение.

4.4.2 определение основных направлений деятельности, утверждение планов и отчетов об их выполнении.

4.4.3 определение структуры и штата.

4.5. Путевки (курсовки) в ДОЛ «Гренада» подписывает директор Учреждения.

## **5 Заключительные положения**

5.1 Ликвидация ДОЛ «Гренада» может быть осуществлена:

5.1.1 по инициативе директора Учреждения с разрешения Учредителя;

5.1.2 по решению уполномоченных государственных органов.

5.2 Настоящее положение вступает в действие с момента его утверждения директором Учреждения.

5.3 Настоящее Положение прекращает свое действие со дня утверждения

директором Учреждения нового или измененного Положения.